

UCHWAŁA NR 212
SENATU UNIWERSYTETU ZIELONOGÓRSKIEGO

z dnia 27 listopada 2013 roku

**w sprawie zasad okresowej oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych
w Uniwersytecie Zielonogórskim**

Na podstawie art. 62 ust. 1 i art. 132 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j.: Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z p. zm.) w zw. z § 139 i § 140 Statutu Uniwersytetu Zielonogórskiego, uchwala się, co następuje:

§1

1. Termin oraz harmonogram okresowej oceny nauczycieli akademickich na wydziale ogłasza dziekan wydziału.
2. Termin oraz harmonogram okresowej oceny nauczycieli akademickich posiadających tytuł profesora lub pełniących funkcję rektora, prorektora lub dziekana ogłasza Rektor.
3. Terminy i harmonogramy, o których mowa w ustępie 1 i 2, muszą gwarantować dokonanie oceny nauczycieli akademickich w ustawowym terminie.
4. Terminy i harmonogramy ogłaszane są w sposób zwyczajowo przyjęty na wydziale/ w uczelni, w szczególności na stronie internetowej wydziału/uczelni.

§2

1. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego dokonywana jest na podstawie wypełnianej przez niego karty oceny pracy, której wzór ustala rektor.
2. Karta oceny pracy obejmuje działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną nauczyciela akademickiego oraz oświadczenie o przestrzeganiu przez niego prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej. Karta oceny pracy dostępna jest dla wszystkich nauczycieli akademickich jako formularz elektroniczny.
3. Nauczyciel akademicki, w terminie do 2 tygodni od ogłoszenia określonego w §1 ust. 4, jest zobowiązany do wypełnienia elektronicznego formularza karty oceny pracy (wypełnia miejsca wskazane w karcie) oraz wydrukowania i złożenia go w formie papierowej z własnoręcznym podpisem u bezpośredniego przełożonego wraz załącznikami, jeśli są konieczne.
4. Bezpośredni przełożony nauczyciela akademickiego uzupełnia kartę oceny pracy wpisując swoją opinię (wypełnia miejsca wskazane w karcie), dokonuje weryfikacji wpisanych przez nauczyciela akademickiego punktów oraz przekazuje kartę, w terminie 2 tygodni od jej otrzymania, do właściwego zespołu oceniającego.
5. Nauczyciel akademicki pełniący funkcję rektora przedkłada kartę okresowej oceny pracy bezpośrednio zespołowi oceniającemu.
6. Nauczyciel akademicki pełniący funkcję dziekana lub prorektora przedkłada kartę okresowej oceny rektorowi.
7. W razie potrzeby nauczyciel akademicki może zostać poproszony przez zespół oceniający o złożenie wyjaśnień lub uzupełnienie dokumentów złożonych w toku oceny.

§3

1. Zespół oceniający po analizie złożonych dokumentów i wysłuchaniu nauczyciela akademickiego przygotowuje propozycję jego oceny (wypełnia miejsca wskazane w karcie). Zespół oceniający z każdego posiedzenia sporządza protokół uwzględniający w szczególności informację o wysłuchaniu nauczyciela akademickiego.
2. Końcowa ocena ma charakter opisowy. Nauczyciel akademicki może uzyskać ocenę:
 - a) pozytywną,
 - b) negatywną.
3. Ocenę pozytywną otrzymuje nauczyciel akademicki, który uzyskał ocenę pozytywną we wszystkich ocenianych obszarach właściwych dla zajmowanego przez niego stanowiska.
4. Zespół oceniający w uzasadnionych przypadkach może przyznać ocenę pozytywną nauczycielowi akademickiemu, który uzyskał ocenę negatywną w jednym z ocenianych obszarów, z wyjątkiem działalności naukowej.
5. Zespoły oceniające ustalają, na okres kadencji organów Uczelni, minimalne progi punktowe dla oceny pozytywnej w każdym z ocenianych obszarów, uwzględniając specyfikę poszczególnych dyscyplin naukowych i kierunków studiów prowadzonych na wydziale lub realizowanych w jednostce organizacyjnej innej niż wydział.
6. Progi punktowe, o których mowa w ust. 5, zatwierdza organ, który powołał dany zespół oceniający.

§4

1. Dla zagwarantowania bezstronności/obiektywizmu członek zespołu oceniającego jest wyłączony z pracy tego zespołu na czas:
 - a) oceniania wyników własnej pracy,
 - b) oceniania wyników osób, z którymi pozostaje w stosunku, o którym mowa w art. 118 ust. 7 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym.
2. Ocena okresowa nauczyciela akademickiego powinna być dokonana przez zespół oceniający nie później niż 1 miesiąc po przekazaniu karty oceny pracy przez bezpośredniego przełożonego nauczyciela akademickiego.

§5

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia, z zastrzeżeniem, że do postępowań w sprawie okresowych ocen wszczętych przed wejściem w życie niniejszej uchwały zastosowanie mają przepisy dotychczasowe.



Przewodniczący Senatu

prof. dr hab. inż. Tadeusz Kuczyński